



CO₂-PRESTATIELADDER

CO₂-Prestatieladder 4.0

Aan de slag met trede 2 en 3

Tijmen de Groot - Projectleider CO₂-Prestatieladder versie 4.0 - SKAO
Harald Versteeg - Voorzitter CCvD - Rijkswaterstaat
21-01-2025

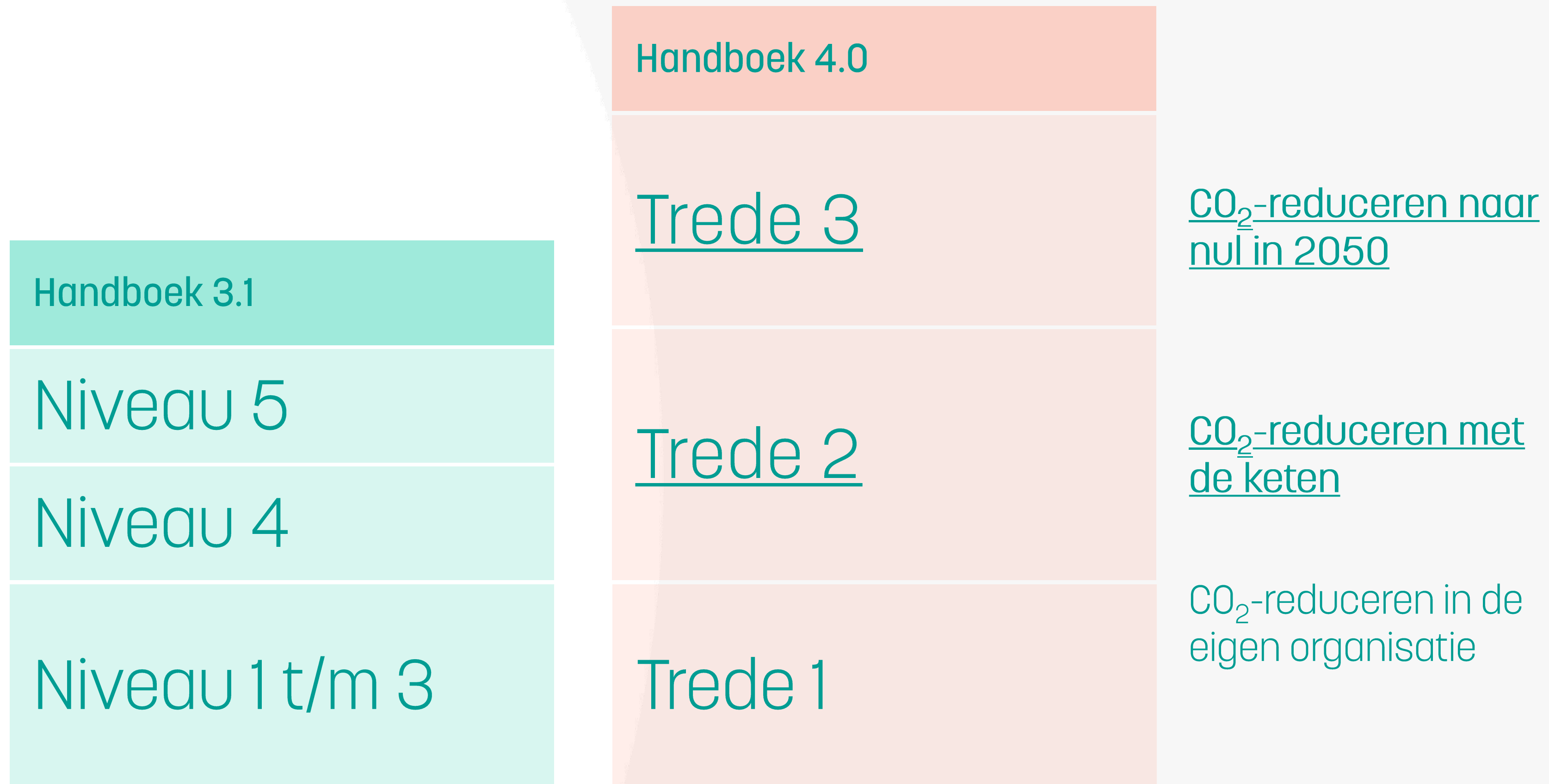
Wat vindt u het belangrijkste?

Belangrijkste wensen uit de markt:

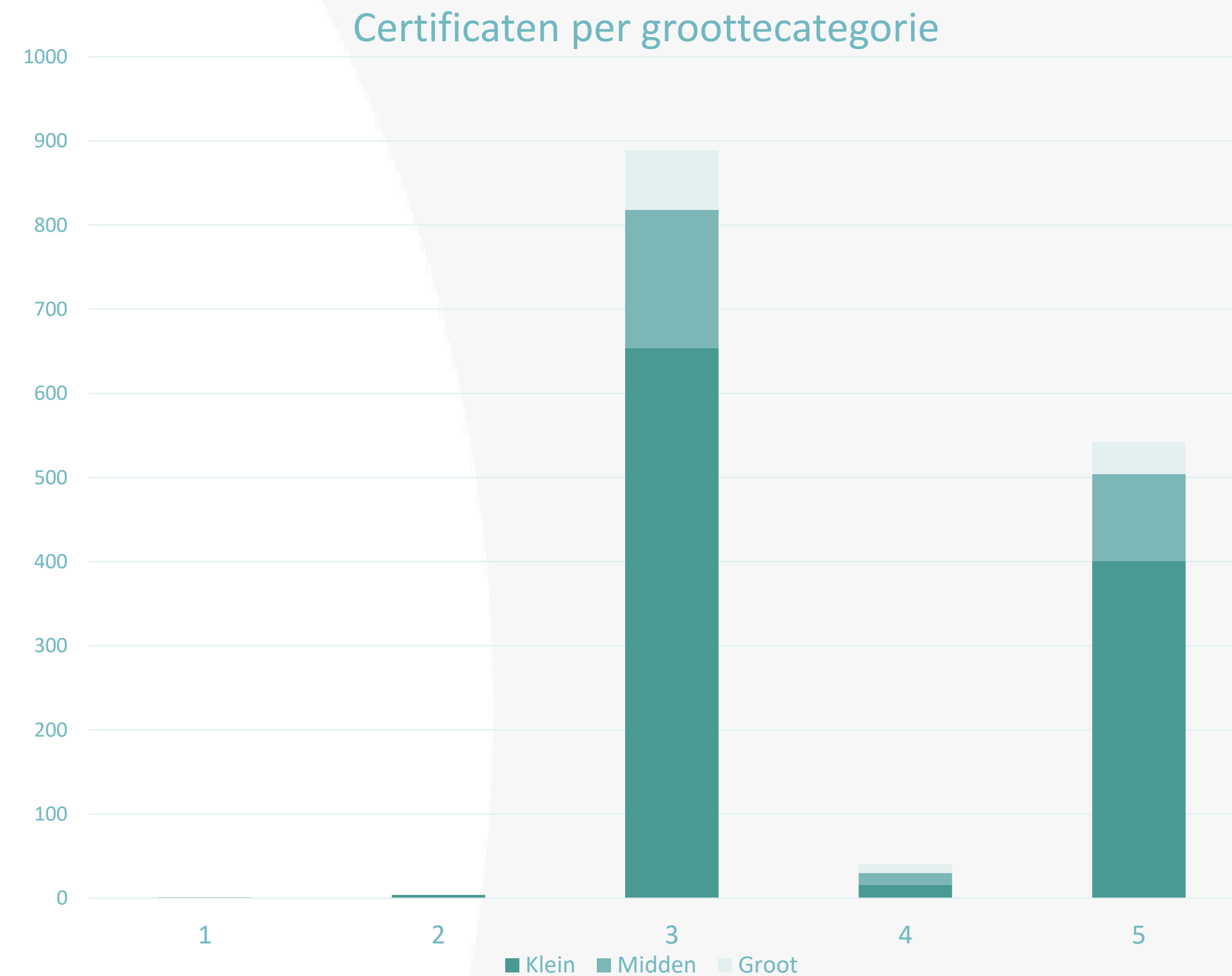
Zet nóg meer in op

1. Ambitie: maak de Ladder 'Paris Proof'
2. Belangrijkste impact van organisaties
3. Onderscheiden van koplopers
4. Behoud van een toegankelijk instapniveau
5. Internationaliseren van de eisen
6. Aansluiten bij internationale normen
7. Aandacht voor energiebesparing
8. Leesbaarheid
9. Meer transparantie en monitoring

Benodigde inspanning van 3.1 naar 4.0



Verdeling certificaathouders Handboek 3.1



Bouwstenen versie 4.0

Deel 1:

- Bevat de algemene eisen
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen gelijk
- Indeling volgt de ISO-HS

Deel 2:



Bouwstenen versie 4.0

Deel 1:

- Bevat de algemene eisen
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen gelijk
- Indeling volgt de ISO-HS

Deel 2:

- Bevat de eisen per trede
- Voor trede 1, 2 en 3 zijn deze eisen verschillend
- Onderverdeeld in invalshoeken
 - A Inzicht
 - B Reductie
 - C Communicatie
 - D Samenwerking

Belangrijkste inhoud Deel 1

Trede 1

CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reduceren met de keten

Trede 3

CO₂-reduceren naar nul in 2050

Deel 1: Eisen zijn voor alle treden gelijk

- Bevat alle algemene eisen (organisatorische grenzen, inrichten managementsysteem, etc.)


Nieuw:

- Publiceren organisatorische grenzen
- Wettelijke verplichtingen
- Identificeren van sleutelpersonen: CO₂-bewustzijn
- Centrale plek voor publicaties (op website CO₂-Prestatieladder)
- Communiceren over CO₂-Prestatieladderprojecten aan opdrachtgevers

Deel 2 / Trede 1



Belangrijkste inhoud Deel 2 / Trede 1

Trede 1 CO ₂ -reducen in de eigen organisatie	Trede 2 CO ₂ -reducen met de keten	Trede 3 CO ₂ -reducen naar nul in 2050
Deel 1 		
Deel 2 / Trede 1		
Lijkt op niveau 3 (plan van aanpak korte termijn, energiebeoordeling, scope 1 en 2 inventaris, communicatieplan, etc.)		
<u>Nieuw:</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Kwantitatieve energiebesparingsdoelstellingen• Flexibiliteit in het energiesysteem• Emissie-inventaris: inclusief niet-CO₂-broeikasgassen en zakelijk reisverkeer optioneel• Geen verplichte deelname aan initiatieven meer		

Belangrijkste inhoud Deel 2 / Trede 2

Trede 1

CO₂-reducen in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reducen met de keten

Trede 3

CO₂-reducen naar nul in 2050

Deel 1



Deel 2 / Trede 2

Focus op belangrijkste activiteiten, de keten (scope 3) en de middellange termijn

Nieuw (in aanvulling op Trede 1):

- Klimaattransitieplan (KTP) met horizon 5-10 jaar
- Consultatie KTP bij ketenpartners
- Kennismaking met overige beïnvloedbare emissies (OBE)
- Impact en invloedanalyse belangrijkste activiteiten
- Waardeketenanalyses
- Actieve rol sleutelpersonen

Belangrijkste inhoud Deel 2 / Trede 3

Trede 1 CO ₂ -reducen in de eigen organisatie	Trede 2 CO ₂ -reducen met de keten	Trede 3 CO ₂ -reducen naar nul in 2050
Deel 1 		
Deel 2 / Trede 3		
Scope 1, 2 en 3 naar nul uitstoot		
<u>Nieuw (in aanvulling op Trede 1 en 2):</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Klimaattransitieplan (KTP) met horizon 2050• Inventarisatie alternatieve strategieën• Kwantificering relevante OBE en effect (potentiële) maatregelen• Grote organisaties (grenswaarden conform CSRD):<ul style="list-style-type: none">❖ gesprek met een onafhankelijke deskundige uit deskundigenpool❖ dragende rol in een samenwerking		

Trede 2: Transparantie en samenwerking

Nog meer transparantie en samenwerking t.o.v. handboek 3.1, met als doel een 'lerende community':

- Inventarisatie behoeften en communicatieplan
- Intern: CO₂-bewustzijn
- Extern: o.a. aansluiten bij samenwerking, gesprek met ketenpartners over klimaattransitieplan (KTP), publicatie op website CO₂-Prestatieladder verplicht (o.a. voetafdruk scope 1, 2 en 3, waardeketenanalyses, KTP, doelstellingen, omschrijving samenwerking)

Trede 3: Transparantie en samenwerking

- Samenwerking vooral gericht op oplossen barrières nul doelstelling.
- Inventarisatie alternatieve strategieën: zoektocht naar samenwerking en kennis toevoegen
- Grote bedrijven:
 - Dragende rol bij samenwerking
 - Dialoog met deskundige over KTP
- Trede is pas toegankelijk na 1 jaar

CSRD grenswaarden (2 uit 3):

>250FTE

>50 miljoen jaaromzet

>25 miljoen balanstotaal



CO₂-PRESTATIELADDER

CO₂-Prestatieladder 4.0: op weg naar 0 uitstoot

Harald Versteeg
Tijmen de Groot

www.co2-prestatieladder.nl

Waar vind ik sessie 2?

